

## АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «    » \_\_\_\_\_ 2019 г. № \_\_\_\_

г. Кострома

#### О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а

В целях сохранения занятости работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 февраля 2019 года № 115 «Об утверждении методологии определения целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования»

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (приложение), утвержденную постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (в редакции постановлений администрации Костромской области от 29.12.2014 № 553-а, от 26.03.2015 № 112-а, от 01.07.2015 № 246-а, от 09.06.2016 № 186-а, от 29.12.2016 № 534-а, от 10.04.2017 № 145-а, от 19.06.2017 № 238-а, от 27.11.2017 № 436-а, от 30.03.2018 № 111-а, от 24.09.2018 № 391-а, от 28.01.2019 № 18-а), следующие изменения:

1) сведения о целевых показателях (индикаторах) Программы (приложение № 2 к Программе) дополнить строкой 42.3 следующего содержания:

«

42.3	Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших профессиональное образова-	%	-	-	-	-	-	85	85	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года № 3025-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополни-
------	--	--	---	---	---	---	---	---	----	----	--

		ние, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение										тельного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

»;

2) методику расчета целевых показателей (индикаторов) государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» (приложение № 6 к Программе) дополнить строкой 59 следующего содержания:

«

59.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	Ведомственная отчетность Департамента. Отношение численности занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода к численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, умноженное на 100.
-----	---	---	--

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области

С. Ситников

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
проекта постановления администрации Костромской области  
«О внесении изменений в постановление  
администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а»

**1. Обоснование необходимости принятия проекта правового акта.**

Проект постановления администрации Костромской области «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 31.07.2014 № 315-а» (далее – проект постановления) разработан в целях сохранения занятости работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 февраля 2019 года №115 «Об утверждении методологии определения целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста после прохождения ими профессионального обучения и дополнительного профессионального образования».

**2. Общая характеристика проекта правового акта.**

Проектом постановления предлагается внести в государственную программу Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», утвержденную постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а, целевой показатель «Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение» и утверждается методика расчета целевого показателя.

**3. Возможные последствия принятия проекта правового акта.**

Принятие проекта постановления позволит сохранить долю занятых работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших профессиональное образование, в численности работников предпенсионного вихраста, прошедших обучение к 2019 году не ниже 85 %.

**4. Финансово-экономическое обоснование проекта правового акта.**

Принятие и реализация проекта постановления не потребует финансирования из средств федерального и областного бюджета.

**5. Информация о проведении оценки регулирующего воздействия проекта правового акта и ее результатах, а также о проведении общественного обсуждения и его результатах.**

В соответствии с пунктом 8 Положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области», насто-

ящий проект постановления администрации не подлежит процедуре оценки регулирующего воздействия.

**6. Информация о целесообразности разработки и принятия правовых актов, необходимых для реализации предлагаемых решений, внесения изменений, приостановления, признания утратившими силу правовых актов в связи с принятием проекта правового акта.**

Принятие и реализация проекта распоряжения не потребует признания утратившими силу, изменения или принятия иных нормативных правовых актов.

Директор департамента по труду  
и социальной защите населения  
Костромской области

А.В. Дроздник