

АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» _____ 20__ г. № ___

г. Кострома

О порядке направления на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

В целях содействия занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, путем организации переподготовки и повышения квалификации, в целях возобновления навыков в профессии перед выходом на работу, последующего трудоустройства, повышения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда Костромской области, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области», администрация Костромской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый порядок направления на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Губернатор области

С. Ситников

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Костромской области

от «___» _____ 20__ г. № _____

ПОРЯДОК

направления на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области» и устанавливает механизм организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, проживающих на территории Костромской области, и определяет:

1) порядок направления областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Костромской области (далее – центры занятости) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на переобучение или повышение квалификации (далее – обучение);

2) порядок назначения и выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, в период прохождения обучения.

2. Организация обучения реализуется в отношении:

1) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

2) женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в

трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. Под дошкольным возрастом подразумевается диапазон до 6 лет включительно.

3. Направление женщин на обучение осуществляется в целях возобновления навыков в профессии перед выходом на работу, последующего трудоустройства, повышения их конкурентоспособности и профессиональной мобильности на рынке труда.

4. Направление женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на обучение осуществляется при условии:

1) наличия у женщины ребенка в возрасте до 3-х лет на момент ее направления на обучение;

2) наличия оформленных трудовых отношений с работодателем.

5. Направление женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на обучение осуществляется при условии:

1) наличия у женщины ребенка в возрасте до 6 лет включительно на момент ее направления на обучение;

2) отсутствия действующих трудовых отношений с работодателем на момент обращения.

6. Обучение осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на основании лицензии, в соответствии с договорами, заключенными с центрами занятости.

Глава 2. Порядок направления на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

7. Для получения направления на обучение женщина должна обратиться в центр занятости с заявлением о направлении на обучение по форме, установленной департаментом по труду и социальной защите населения Костромской области (далее – Департамент), и предъявить следующие документы:

7.1. женщины, указанные в подпункте 1 пункта 2 настоящего Порядка:

1) паспорт или документ, его заменяющий (для обозрения);

2) копию свидетельства о рождении ребенка;

3) копию документа, связанного с работой (трудовой книжки, трудового договора (контракта) и пр.);

4) копию документа, подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (приказа, распоряжения и пр.);

5) копию документа, удостоверяющего квалификацию (при наличии).

7.2. женщины, указанные в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка:

1) паспорт или документ, его заменяющий (для обозрения);

- 2) копию свидетельства о рождении ребенка;
- 3) трудовую книжку или документы, ее заменяющие (кроме женщин, впервые ищущих работу);
- 4) копию документа, удостоверяющего квалификацию (при наличии).

Копии документов, указанных в подпунктах 2 и 5 пункта 7.1 и подпунктах 2 и 4 настоящего пункта, представляются с предъявлением оригиналов, которые после их обозрения специалистом центра занятости возвращаются заявителю. Копии документов, указанных в подпунктах 3 и 4 пункта 7.1 могут быть представлены как с предъявлением оригиналов, так и без предъявления оригиналов. В последнем случае представляемые копии документов должны быть заверены в установленном законом порядке.

Заявление и прилагаемые к нему документы регистрируются центром занятости в день их поступления.

8. Центр занятости в течение 5 рабочих дней со дня подачи женщиной заявления о направлении на обучение и представленных документов на основании данных анализа рынка труда соответствующего муниципального образования Костромской области оценивает возможность направления женщины на обучение.

9. Критериями оценки возможности направления женщины на обучение являются:

- 1) отсутствие у женщины необходимой квалификации;
- 2) утрата женщиной способности к выполнению работы по имеющейся квалификации;
- 3) возможность трудоустройства после окончания обучения.

10. Центр занятости в течение пяти рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, принимает решение:

- 1) о заключении договора о переобучении или повышении квалификации женщин, указанных в пункте 2 настоящего Порядка;
- 2) об отказе в заключении договора.

11. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении женщины на обучение являются:

- 1) представление неполного комплекта документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка;
- 2) отсутствие по результатам анализа рынка труда и имеющихся в центре занятости вакансий работодателя, гарантирующего трудоустройство женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях;
- 3) регистрация женщины в качестве безработного.

12. Прохождение обучения женщинами может быть организовано в другой местности, если обучение невозможно организовать по месту их жительства. Направление для прохождения обучения в другую местность осуществляется только с согласия женщины.

Расходы женщины, связанные с проездом до места обучения и обратно, наймом жилого помещения, оплатой гостиничных услуг, а также услуг по

временному размещению и обеспечению временного проживания в период прохождения обучения, осуществляются ею за счет собственных средств.

13. В случае направления женщины на обучение по профессии (специальности), требующей медицинского освидетельствования, прохождение медицинского освидетельствования осуществляется женщиной самостоятельно за счет собственных средств.

14. В случае получения положительного заключения о направлении на обучение центр занятости заключает с женщиной договор об обучении и выдает ей направление на обучение в образовательную организацию.

15. В случае получения отрицательного заключения о направлении на обучение женщина вправе обжаловать решение, принятое центром занятости, в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области или в судебном порядке.

Глава 3. Порядок назначения и выплаты стипендии женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях

16. Женщинам, указанным в подпункте 2 пункта 2 настоящего Порядка (далее – женщины), в период прохождения обучения по направлению центра занятости назначается и ежемесячно выплачивается стипендия. Размер стипендии равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

17. Назначение стипендии женщинам на период обучения осуществляется на основании следующих документов:

- 1) заявления о назначении стипендии с указанием сведений о реквизитах счета, открытого на имя женщины в кредитной организации;
- 2) копии приказа образовательной организации о зачислении женщины с указанием даты начала и окончания обучения.

Документ, указанный в подпункте 1 настоящего пункта, предоставляется заявителем лично.

Документ, указанный в подпункте 2 настоящего пункта, представляется образовательной организацией в соответствии с условиями договора (контракта), заключаемыми центрами занятости с образовательными организациями, а также может быть представлен женщиной в центр занятости по собственной инициативе.

18. Центр занятости в течение двух рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 17 настоящего Порядка, издает приказ о назначении стипендии женщине, направленной на обучение.

19. Основанием для начисления стипендии являются:

- 1) приказ центра занятости о назначении стипендии;

2) справка образовательной организации о посещении женщиной занятий (кроме женщин, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий);

3) справка образовательной организации об успеваемости женщины.

Сроки представления вышеуказанных справок определяются в договорах (контрактах), заключаемых центрами занятости с образовательными организациями.

20. Женщинам, направленным на обучение, стипендия выплачивается ежемесячно при условии регулярного посещения учебных занятий и успешного освоения программы обучения. Размер стипендии при неполном учебном месяце рассчитывается пропорционально сроку обучения.

21. Выплата стипендии женщинам производится центром занятости в течение пяти рабочих дней со дня представления образовательной организацией документов, предусмотренных подпунктами 2, 3 пункта 19 настоящего Порядка, путем перечисления денежных средств на счет женщины, открытый ею в кредитной организации.

22. Женщинам, пропустившим дни учебных занятий (кроме периода временной нетрудоспособности), стипендия за пропущенные дни не выплачивается.

23. Женщинам, проходящим обучение, в период временной нетрудоспособности, при представлении листка нетрудоспособности, за эти дни сохраняется выплата стипендии.

24. В случае, когда период временной нетрудоспособности женщины продолжается дольше окончания срока обучения, стипендия выплачивается только за дни нетрудоспособности, входящие непосредственно в период обучения.

25. В случае длительной болезни центром занятости по согласованию с образовательной организацией и самой женщиной может быть принято решение о продлении срока обучения. На этот же срок женщине продлевается и выплата стипендии.

26. Выплата стипендии женщинам прекращается со дня окончания обучения или со дня отчисления женщин из образовательной организации по различным причинам, о чем образовательными организациями издаются соответствующие приказы.

27. В случае отчисления женщины до окончания срока обучения центр занятости на основании копии приказа образовательной организации издает приказ о прекращении выплаты стипендии.

28. Женщина, направленная на обучение центром занятости, имеет право знакомиться с приказами центра занятости о назначении и прекращении выплаты стипендии.

Глава 4. Порядок финансирования обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

29. Финансирование расходов по организации обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Костромской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Департаменту – главному распорядителю средств областного бюджета в установленном порядке на цели, указанные в пункте 3 настоящего Положения.

Источником финансового обеспечения расходов по организации обучения являются средства областного бюджета, в том числе субсидии из федерального бюджета областному бюджету по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

29. Получателями бюджетных средств на обучения женщин являются центры занятости.

Учет операций по использованию бюджетных средств осуществляется в установленном порядке на лицевом счете центра занятости, открытом в Управлении Федерального казначейства по Костромской области.

30. Департамент, центры занятости несут ответственность за полноту и целевое расходование денежных средств на организацию переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

31. В случае использования бюджетных средств не по целевому назначению средства взыскиваются в областной бюджет в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

Глава 5. Осуществление контроля за организацией переобучения и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста

32. Центр занятости осуществляет контроль за выполнением

обязательств, взятых на себя образовательной организацией и гражданином, указанных в договорах на организацию переобучения и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

33. Центр занятости ежемесячно, в срок до 3 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Департамент отчет о результатах организации переобучения и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

34. Контроль за целевым использованием бюджетных средств, предусмотренных на организацию переобучения и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, осуществляют Департамент и департамент финансового контроля Костромской области в пределах установленных полномочий.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

проекта постановления администрации Костромской области
«О порядке направления на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»

1. Обоснование необходимости принятия проекта правового акта.

Проект постановления администрации Костромской области «О порядке направления на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» (далее – проект постановления) разработан в целях исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановления администрации Костромской области от 31 июля 2014 года № 315-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Содействие занятости населения Костромской области».

2. Общая характеристика проекта правового акта.

Проектом постановления предлагается определить порядок направления на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

3. Возможные последствия принятия проекта правового акта.

Принятие проекта постановления позволит организовать переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

4. Финансово-экономическое обоснование проекта правового акта.

Принятие и реализация проекта постановления потребует финансирования из средств федерального и областного бюджета.

Ежегодно на организацию переобучения и повышения квалификации не менее 154 женщин указанных категорий потребуется 8 818,2 тыс. рублей.

Реализация мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости предусмотрена в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» за счет субсидий из федерального бюджета Костромской области и планируется в размере 8730,0 тыс. рублей ежегодно, в 2019 – 2024 годах.

Софинансирование средств областного бюджета составит 1% от выделенных средств федерального бюджета или 88,2 тыс. рублей ежегодно.

5. Информация о проведении оценки регулирующего воздействия проекта правового акта и ее результатах, а также о проведении общественного обсуждения и его результатах.

В соответствии с пунктом 8 Положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а «Об утверждении положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного правового акта Костромской области», настоящий проект постановления администрации не подлежит процедуре оценки регулирующего воздействия.

6. Информация о целесообразности разработки и принятия правовых актов, необходимых для реализации предлагаемых решений, внесения изменений, приостановления, признания утратившими силу правовых актов в связи с принятием проекта правового акта.

Принятие и реализация проекта постановления не потребует признания утратившими силу, изменения или принятия иных нормативных правовых актов.

Директор департамента по труду
и социальной защите населения
Костромской области

А.В. Дроздник